

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Иркутска
средняя общеобразовательная школа № 71 им. Н.А. Вилкова**

«УТВЕРЖДЕНО»
приказом директора от 29.06.2023 г. № 01-10-98

**Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения г. Иркутска средней общеобразовательной школы № 71
им. Н.А. Вилкова**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников школы разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29.12.2022 г., Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.

1.2. Данное Положение об общем собрании работников трудового коллектива организации, осуществляющей образовательную деятельность, (далее – Положение) обозначает основные цели, задачи собрания работников школы, определяет состав и организацию, основные направления деятельности.

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников школы на участие в управлении организации, осуществляющей образовательную деятельность, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.5. Собрание осуществляет свою работу в течение всего календарного года.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом общеобразовательной организации.

1.7. Общее собрание работников является постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления школы.

2. Цель и задачи общего собрания

2.1. Целью деятельности общего собрания в школе является общее руководство общеобразовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2.2. Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.2.1. Организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, на высоком качественном уровне

2.2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития организации, осуществляющей образовательную деятельность

2.2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития организации

2.2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности

2.2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в школе

2.2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность

2.2.7. Помощь администрации в разработке локальных актов организации

2.2.8. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции

2.2.9. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников общеобразовательной организации

2.2.10. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность

2.2.11. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников организации, осуществляющей образовательную деятельность

2.2.12. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции

2.2.13. Внесение предложений о поощрении работников школы

2.2.14. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Состав общего собрания трудового коллектива и организация его работы

3.1. Собрание образуют работники школы всех категорий и должностей, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

3.2. В состав собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

3.3. Все работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель собрания работников школы, избираемый для его ведения из числа членов собрания, имеет при голосовании один голос.

3.4. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь, который ведет протокол. Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

3.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности и другие работники организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.6. Приглашенные участвуют в работе собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

4. Заседания Общего собрания

4.1. Заседания общего собрания работников проводятся по инициативе его членов или директора не более 1 раза в четверть по мере необходимости

4.2. Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде не позднее, чем за 5 дней до его проведения

4.3. В заседании общего собрания школы могут принимать участие все работники организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.4. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.5. На заседании общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

5. Организация работы Собрания

5.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых общеобразовательная организация является основным местом работы.

5.2. Решение общего собрания работников считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым

большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.3. Директор вправе отклонить решение собрания работников школы, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения об Общем собрании работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.

6. Полномочия Собрания

6.1. Дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками

6.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины, дает рекомендации по ее укреплению

6.3. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников

6.4. Выражает мнение в письменной форме при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности работников

6.5. Рассматривает иные вопросы деятельности, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором.

6.6. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.

6.7. Заслушивает отчет директора о реализации коллективного договора.

6.8. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка.

6.9. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции собрания, и устанавливает их полномочия.

6.10. Вносит предложения директору о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

6.11. Определяет меры, способствующие более эффективной, вырабатывает и вносит предложения директору школы по вопросам улучшения функционирования школы, совершенствования трудовых отношений.

6.12. Вносит предложения для включения в программу развития.

6.13. Осуществляет контроль за выполнением решений собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников школы по совершенствованию деятельности школы.

6.14. При осуществлении своих полномочий общее собрание работников вправе:

- обращаться с предложениями и рекомендациями к должностным лицам и приглашенным на собрания иным лицам и организациям
- направлять представителей собрания для участия в конференциях, круглых столах, конкурсах, выставках и иных мероприятиях.